

RESPOSTA AO PEDIDO DE ACESSO À INFORMAÇÃO Nº 20170027401020534

Requerente: E C S F

Descrição da Solicitação:

"a) Tabela com o número de registro do Formulário de Comunicado de Acidente de Trabalho do Servidor Municipal – CAT\ RECIFE, emitidos pela Secretaria de Educação, referente ao período de 2000 2017, pontuando os homologados e não homologados pela Junta Médica do Município;
b) Tabela com o número de registro do Formulário de Comunicado de Acidente de Trabalho do Servidor Municipal – CAT\ RECIFE, homologados pela Junta Médica do Município, referente ao período de 2000 2017;
c) Tabela com o número de registro do Formulário de Comunicado de Acidente de Trabalho do Servidor Municipal – CAT\ RECIFE, emitidos pelo CEREST, referente ao período de 2000 2017; pontuando os homologados e não homologados pela Junta Médica do Município."

Resposta:

Trata-se de resposta ao pedido de informação junto ao sistema do Portal da Transparência do Recife, pelo qual teço as seguintes considerações:

Inicialmente, cabe ressaltar que no âmbito do Município do Recife não há previsão legal que discipline a emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT para o servidor público municipal, ante a ocorrência de acidente em serviço. A Lei nº 14.728/85, que dispõe sobre o Estatuto dos Funcionários Públicos do Município do Recife, não regulamenta a Comunicação de Acidente em Serviço do Servidor Público Municipal.

Desta feita, face ausência de disposição normativa, a Junta Médica do Município do Recife não procedeu à emissão de formulário de Comunicação de Acidente em Serviço em favor da servidora, bem como não houve a homologação da suposta Comunicação.

É imperioso ponderar que as Comunicações de Acidente de Trabalho porventura emitidas por órgãos/entidades da Administração Pública Municipal, relativas aos Servidores Estatutários, são consideradas indevidas e, portanto, não foram homologadas pela Junta Médica do Município do Recife.

Autoridade de Monitoramento - LAI

Gerente da Assessoria Jurídica

SEAGP/SEPLAGP (Secretaria de Planejamento, Administração e Gestão de Pessoas)